

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Центра
творческого развития и гуманитарного
образования г. Сочи, принятого на общем
собрании трудового коллектива от 19 декабря
2016г. Уведомительная регистрация проведена в
отделе трудовых отношений, охраны труда ГКУ
КК «Центр занятости населения города Сочи»
регистрационный номер 116-Ц

государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Сочи»
Сочи-информ Сочи
наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора,
соглашения Дата *13.01.2017* № *116-Ц*
Зам. нач. отд. Т.Ф.Бусыгина В.И.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

На основании рекомендательного письма ГКУ КК ЦЗН города Сочи в процессе уведомительной регистрации коллективного договора МБУ ДО ЦТРИГО г. Сочи о выявлении условий, ухудшающих положение работников администрация МБУ ДО ЦТРИГО г. Сочи просит внести изменения и дополнения в коллективный договор (КД):

- п. 4.25. КД дополнить: родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году. (ст. 128 ТК РФ)
- п. 1.3. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) внести изменения: исключить следующие документы:
 - Свидетельство ИНН;
 - Иные документы по желанию работника (ст. 65 ТК РФ)
- п. 5.4. ПВТР в соответствии с требованиями ТК РФ перечень нерабочих праздничных дней дополнить: 6 и 8 января – Новогодние каникулы (ст. 112 ТК РФ)
- Подпункты 9 и 11 п. 5.13. ПВТР изложить в следующей редакции:
 - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, до 14 календарных дней в году.
 - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14-и лет, работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до 18-и лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14-и лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14- и лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14-и календарных дней. (ст. 128 ТК РФ, ст. 263 ТК РФ)
- п. 7.3. ПВТР изложить в следующей редакции: до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника

письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. (ст. 193 ТК РФ)

6. п. 1.1. приложение № 4 ссылку на документ, который утратил силу, исключить – приказ Минобрнауки России от 26.06. 2012 № 504 (действующая редакция приказа Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008)

7 п.1.2. Приложение № 6 ссылку на документ, который утратил силу, исключить – Постановление Минтруда РФ от 04.03.1993 № 48 (Действующая редакция Постановление Правительства РФ от 05.08.2008г. № 583)

8. п. 1.2. Положение № 7 ссылку на документ, который утратил силу, исключить – Постановление Минтруда от 04.03.1993 № 48 (действующая редакция Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583)

9. п. 1.1. Положение № 9 ссылку на документ, который утратил свою силу, исключить – Федеральный закон от 17.07.1999 г. № 181-ФЗ (ТК РФ)

10. п. 2 Приложение № 11 ссылку на документ, который утратил свою силу, исключить – Постановление Правительства от 17.11.2007г. № 781 (действующая редакция Постановление Правительства РФ от 01.11.2012г. № 1119)

11. п. 1 Приложение № 12 ссылку на документ, который утратил свою силу, исключить – приказ Минздравмедпрома РФ от 14.03.1996 № 90 (действующая редакция Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302 –Н)

12. Приложение № 13 ссылку на документ, который утратил свою силу, исключить – приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 № 541н

Приложение № 13 переименовать – «Об утверждении норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (действующая редакция Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. № 997 н)

13. Приложение № 14 ссылку на документ, который утратил свою силу, исключить - Постановление Минтруда РФ от 04.07.2003 № 45 (действующая редакция Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н)

14. Внести изменения и дополнения в Приложение № 2 к КД Положение об оплате труда в п. 7 – оплата труда директора учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера и в Приложение № 2 к Положению об оплате труда.

15. Утвердить форму расчетного листка (ст. 136 ТК РФ)



От работодателя:

С.У. Турсунбаев



От работников:

З.С. Ерж