

Директор МБУ ДО ЦТРИГО г. Сочи

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО ЦТРИГО г. Сочи

С.У Турсунбаев

З.С. Ерж

«19» декабря 2016г.

Печать



«19» декабря 2016г.

Печать



(Ф.И.О.
подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Положение утверждено
на заседании первичной профсоюзной
организации и распространяется
на правоотношения, возникшие с 19 декабря 2016г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок деятельности представительного органа работников – Совета трудового коллектива (далее по тексту – СТК) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр творческого развития и гуманитарного образования г. Сочи

1.2. Целью создания представительного органа являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов коллектива во взаимоотношениях с работодателем при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению коллективного договора, осуществлению контроля за выполнением коллективного договора, а также при реализации права на участие в управлении и разрешении коллективных трудовых споров;
- проведение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- принятие мер по улучшению материального положения, укреплению здоровья и повышению жизненного уровня членов коллектива;
- обеспечение информирования членов коллектива о мерах, принимаемых представительным органом по реализации трудового законодательства, в том числе коллективного договора.

1.3. Совет трудового коллектива состоит из 5 (пяти) человек, избранных на неопределенный срок

1.4. В своей деятельности представительный орган руководствуется действующим Законом РФ от 19.05.1995 №82-ФЗ "Об общественных объединениях", законодательными актами Российской Федерации и Краснодарского края, локальными нормативными актами ЦТР и ГО, настоящим Положением.

1.5. Организационно-правовая форма представительного органа: орган общественной самодеятельности.

1.6. Местонахождение представительного органа работников: Краснодарский край, гор. Сочи, ул. Красноармейская, д.30 (тел/факс-254-27-52)

II. Организация работы Совета трудового коллектива

2.1. Делопроизводство в совете трудового коллектива осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на его заседании.

Совет трудового коллектива организует учет и сохранность принимаемых им документов в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в государственный архив при реорганизации или ликвидации представительного органа.

2.2. Заседания совета трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже чем 2 раза в год.

Заседание совета трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины его членов.

Решение совета трудового коллектива является принятым, если за него проголосовало более половины его членов, присутствующих на заседании.

III. Права совета трудового коллектива

Совет трудового коллектива имеет право:

- выражать, представлять и защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы членов коллектива в отношениях с работодателем, а также органами местного самоуправления;
- созывать и организовывать проведение общего собрания работников организации;
- совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образовывать комиссию для ведения коллективных переговоров,
- вести сбор предложений членов коллектива по проекту коллективного договора, доводить разработанный проект до работников, организовывать его обсуждение;
- подписывать коллективный договор и осуществлять контроль за его выполнением;
- получать от работодателя (уполномоченных им лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и контроля за выполнением коллективного договора;
- выдвигать при необходимости представителей в примирительную комиссию для урегулирования коллективного трудового спора;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в организации, заключать соглашение по охране труда с работодателем (уполномоченными им лицами);
- обращаться в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов коллектива по их просьбе или по собственной инициативе.

IV. Обязанности совета трудового коллектива

Совет трудового коллектива обязан:

- обеспечить выполнение мероприятий коллективного договора со стороны работников;
- способствовать выполнению условий отраслевого и территориального соглашений путем включения обязательств в коллективный договор;
- проводить по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных для трудового коллектива вопросов, в т.ч. о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда, техники безопасности и т.д.;
- совместно с работодателем формировать комиссию по охране труда, избирать общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководить их работой;
- обращаться для защиты интересов работников в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;
- систематически информировать членов коллектива о своей работе.

V. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация Совета трудового коллектива

Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация совета трудового коллектива производится по решению общего собрания работников организации, а также при ликвидации организации в соответствии с законодательством.